



Relazione di impatto 2022

Sommario

1) La nostra azienda e il bene comune	4
comunicazione responsabile impatto	4
L'azienda in breve	5
Certificazioni	5
Appartenenze a aggregazioni	6
2) Misurazione e rendicontazione dell'impatto	6
Strumento per la misurazione dell'Impatto	6
Struttura della presente Relazione d'Impatto	6
3) La gestione dell'impatto socio ambientale	7
Il Responsabile dell'Impatto e le sue attribuzioni	7
Individuazione dei principali fattori d'impatto e dei KPI socio ambientali	7
Individuazione dei principali stakeholder	7
4) Valutazione generale	8
Fattori ambientali e contestuali che hanno caratterizzato il periodo	8
Risultati del BIA generali	9
5) Valutazione per aree	9
Governo d'impresa	9
Vision	10
Mission	10
Dallo Statuto	11
Codice Etico	12
D. Lgs. 231	12
Lavoratori	13
Altri portatori d'interesse	14
Ambiente	15
6) Risultati e obiettivi relativi alle finalità specifiche	15
Sensibilizzazione sul tema del robot umanoide cognitivo	15
Azioni svolte e risultati ottenuti	15
Obiettivi per l'anno seguente	16
Introduzione dei robot per attività pericolose, ripetitive o usuranti	16
Azioni svolte e risultati ottenuti	16
Obiettivi per l'anno seguente	17
Collaborazioni per ricerca e sviluppo su nuove tecnologie	17
Azioni svolte e risultati ottenuti	17
Obiettivi per l'anno seguente	17
Promozione della crescita professionale	17
Azioni svolte e risultati ottenuti	17
Obiettivi per l'anno seguente	18

Supporto nella terapia e riabilitazione per fragilità fisiche e psichiche	18
Obiettivi per l'anno seguente	19
Operato responsabile, sostenibile e trasparente rispetto a ambiente e stakeholder	19
Obiettivi per l'anno seguente	19
7) Riepilogo obiettivi per l'esercizio successivo	19
8) Conclusioni	20
Il nostro percorso verso lo sviluppo sostenibile e il bene comune	20

1)La nostra azienda e il bene comune

comunicazione responsabile impatto

Signori Soci,

è con orgoglio che Vi informiamo che Oversonic Robotics Srl nel corso del 2022 ha deciso di formalizzare il proprio impegno verso tutti gli stakeholder trasformandosi in Società benefit. Tale processo ha portato alla conseguente modifica del proprio statuto per assicurare che l'operato della Società sia sempre condotto in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio ed ambiente al fine del raggiungimento del beneficio comune

Oversonic Robotics Srl si pone l'obiettivo di occuparsi, in maniera certificata e trasparente, della propria comunità, attraverso un modello di impresa che contribuisca a creare nuove opportunità di benessere per le persone, che tenga conto delle risorse limitate del pianeta e che si preoccupi dell'equilibrio tra codeste realtà.

Oversonic Robotics Srl pone in essere scelte atte a generare benefici per la collettività, che verranno di seguito meglio esplicitati. Il primo anno la Relazione di impatto non potrà essere che la traccia lungo la quale la Società intende impegnarsi nel corso dei prossimi anni, perseguendo le impegnative sfide delineate. Le premesse sono buone per poter affermare che la scelta effettuata fornirà grande soddisfazione alla Direzione e benefici positivi per la comunità intera.

Il Responsabile interno dell'Impatto

Marco Icardi

L'azienda in breve

Oversonic Robotics srl SB è una start up innovativa fondata nel 2020 da Fabio Puglia e Paolo Denti, rispettivamente Presidente e CEO della società.

Oversonic nasce con un disegno imprenditoriale e un obiettivo volti al progresso e al benessere. Con la volontà di rendere fruibili i benefici che il futuro ci può portare sviluppando e migliorando le capacità cognitive dell'intelligenza artificiale.

L'azienda ha l'obiettivo di creare soluzioni ed applicazioni innovative nel mondo dell'industria e della sanità.

Oggi, dopo soli due anni Oversonic è già un riferimento dell'innovazione Made in Italy e conta circa 50 persone, distribuite nelle tre sedi di Besana Brianza, Milano e Rovereto.

Siamo portatori di un segno e di un sogno italiano. Perché anche in una realtà così volta all'innovazione vogliamo ci sia la cultura, l'empatia e la capacità che il mondo ci riconosce.

Oversonic ha introdotto sul mercato industriale RoBee, un robot umanoide cognitivo in grado di affiancare l'uomo nello svolgimento di lavori che l'uomo non merita di fare.

RoBee è alla quarta iterazione di sviluppo della piattaforma robotica Oversonic, è un robot umanoide a guida autonoma alimentato da un set di batterie di nuovissima generazione. Replica operativamente la struttura meccanica del corpo umano, con 36 giunti mobili e un set completo di sensori che gli consentono di vedere e navigare lo spazio circostante. L'interazione è gestita tramite interfaccia vocale, in grado di sostenere una normale conversazione. Ha braccia e mani che gli consentono di ricoprire ogni tipo di task, dai più semplici gesti come indicare o contare, ad una solida presa per la movimentazione di oggetti. Il sistema di navigazione è affidato ad un complesso algoritmo basato su telecamere di profondità che tramite computer vision consentono di muoversi agevolmente e in sicurezza in spazi condivisi con il pubblico. Il tracking system e il sistema di riconoscimento degli oggetti lavorano congiuntamente per trasferire a RoBee gli elementi cognitivi utili ad attivarlo nell'operatività. Tutto ciò si traduce sia in azioni di picking con l'utilizzo di end effectors (terminali di presa) custom sia, attraverso un voicebot proprietario, in attività relazionali con gli operatori (robotica sociale).

Certificazioni

Oversonic ha intrapreso un percorso in cui anche ogni piccolo dettaglio può essere fondamentale per raggiungere gli ambiziosi obiettivi conseguiti e per i progetti futuri. Operare in settori di sofisticata ingegneria elettronica ed informatica richiede test severi, collaudi probanti e la garanzia di certificazioni specifiche.

Le certificazioni a marchio CE, EMC, conformità con la direttiva macchine UE, sono requisiti che rispecchiano la vocazione di una azienda che guarda al futuro partendo da basi concrete. Tra questi, la conformità a GDPR/ePR rispecchia la nostra deontologia, che fa del rispetto della privacy e della social responsibility un obbligo morale.

Le certificazioni al 31 dicembre 2022 ottenute, a livello aziendale sono:

- ISO 9001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO 56001:2021

A livello RoBee (prodotto) le certificazioni in essere sono:

- Marcatura CE ai sensi della UNI13849
- EMC-EMI compliancy

Appartenenze a aggregazioni

La Società ha collaborato con un ente di ricerca universitario, il Politecnico di Milano.

Al momento la società è associata a:

- Assolombarda (<https://www.assolombarda.it/>), l'associazione degli industriali della Città Metropolitana di Milano e delle Province di Lodi, Monza e Brianza e Pavia
- SIRI- Società italiana di robotica e automazione (<https://www.robosiri.it/>)
- EMVA – European Machine Vision Association (<https://www.emva.org/>)

2) Misurazione e rendicontazione dell'impatto

Strumento per la misurazione dell'Impatto

Lo strumento individuato per la misurazione dell'impatto, con riferimento all'allegato 4 dell'Art. 1 comma 378 di L. 28-12-2015 n. 208, è il B Impact Assessment (BIA) di B Lab.
Tale strumento è pienamente conforme ai requisiti definiti dal sopracitato Allegato.

Struttura della presente Relazione d'Impatto

La presente Relazione d'Impatto, oltre alla precedente parte descrittiva generale dell'azienda, al fine di rendicontare l'impatto sociale e ambientale si articola nelle seguenti parti:

1. Una descrizione a livello metodologico degli aspetti operativi della gestione dell'impatto
2. La valutazione dell'andamento generale dell'impatto socio ambientale, avvalendosi dell'indicatore sintetico costituito dal punteggio BIA
3. La valutazione sintetica dell'andamento dell'impatto nelle aree previste dall'allegato 5 dell'Art. 1 comma 378 di L. 28-12-2015 n. 208
4. Risultati e obiettivi specifici, con riferimento alle specifiche finalità di bene comune indicate nella parte Benefit dello Statuto
5. Un riepilogo complessivo degli obiettivi e target per l'esercizio successivo
6. Una parte conclusiva che evidenzia i tratti salienti del modo in cui l'azienda sta contribuendo e si propone di contribuire al Bene Comune.

3) La gestione dell'impatto socio ambientale

Il Responsabile dell'Impatto e le sue attribuzioni

Responsabile dell'impatto è il Dott. Marco Icardi, nato a Venezia il 7/2/1961 , membro del Consiglio di Amministrazione.

Individuazione dei principali fattori d'impatto e dei KPI socio ambientali

Sulla base delle caratteristiche del nostro modello di business, i KPI socio ambientali individuati sono i seguenti:

KPI1	Numero annuo di riferimenti spontanei alla nostra azienda comparsi sui media	
KPI2	Numero di introduzioni in esercizio per attività pericolose, ripetitive o usuranti di nostri prodotti durante l'anno	
KPI3	Numero di collaborazioni per ricerca e sviluppo su nuove tecnologie	
KPI4	Ore-uomo di formazione erogata nell'anno	
KPI5	Numero di stage curriculari o non attivati in azienda	
KPI6	Numero di proseguimento degli stage con altre modalità di collaborazione	
KPI7	Percentuale in peso dei rifiuti che viene gestita con riciclo	
KPI8	Numero segnalazioni riguardo al Modello LGS 231	

Individuazione dei principali stakeholder

- Collaboratori: prevalentemente giovani con un tasso di scolarità molto alto, provenienti in parte dal territorio locale ma anche dall'estero
- Clienti: per il momento parliamo più che altro di target, si tratta del mondo industriale 4.0, cioè tutta l'industria automatizzata evoluta

- Fornitori: aziende in parte italiane e in parte straniere, sia multinazionali che PMI
- Enti universitari, scientifici e di ricerca: sono interlocutori coi quali collaboriamo anche intensivamente, soprattutto il Politecnico di Milano e l'Università Federico II di Napoli, eccellenze nei settori di nostro interesse
- Associazioni di categoria: partecipiamo ad eventi da loro organizzati, nei quali presentiamo la nostra attività
- Altre organizzazioni sul territorio: con queste collaboriamo per fare informazione e divulgazione scientifica

4) Valutazione generale

Fattori ambientali e contestuali che hanno caratterizzato il periodo

Il 2022 è stato caratterizzato da un lato dalla graduale uscita dalla fase emergenziale causata dal Covid-19, e dall'altro dallo scoppio della guerra in Ucraina, con la conseguente crisi energetica.

Per il percorso verso lo sviluppo sostenibile ciò ha purtroppo determinato un regresso su diversi degli obiettivi dell'Agenda 2030: ritorno al carbone, riabilitazione del gas e del nucleare nella Tassonomia Europea degli investimenti sostenibili, crisi umanitaria per l'esodo dalle zone di guerra, oltre agli effetti diretti, a livello di ricadute sul territorio e sull'atmosfera, dell'uso delle armi. In presenza di questo scenario si è riscontrato un arretramento del processo di dirottamento del capitale finanziario verso la finanza sostenibile, che era stato invece chiaramente in corso nei due anni precedenti.

A Novembre la Commissione europea ha definitivamente approvato la Corporate Sustainability Reporting Directive. Si è svolto il COP27 a Sharm-el-Sheik con un esito ritenuto dai più molto deludente, limitato al riconoscimento del principio di 'Loss and Damage', che prevede risarcimenti economici per i paesi più colpiti dagli effetti del cambiamento climatico. Il COP15 ha portato all'adozione del nuovo *Global Biodiversity Framework*, un insieme di misure che mira a ridurre drasticamente la perdita di biodiversità su scala globale entro il 2030.

Per la nostra azienda si è trattato dell'anno in cui la ricerca svolta in precedenza è stata portata a terra individuato l'iniziale ambito applicativo e quindi definendo e implementando alcune specifiche caratteristiche funzionali. La scelta come target dell'ambito industriale nel quale a andare a sostituire operatori umani per attività rischiose usuranti o ripetitive è stata fatta anche in considerazione del Codice Etico aziendale e della consapevolezza delle finalità sociali del progetto.

Non è possibile riferirsi propriamente all'andamento del settore, in quanto il settore nel quale ci siamo posizionati nasce con noi.

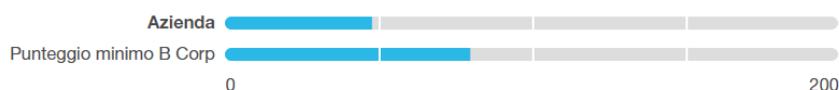
Risultati del BIA generali

Punteggio complessivo: B Impact Score



OVERSONIC ROBOTICS SRL

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2022



Il report completo del B Impact Assessment è disponibile in coda alla presente Relazione d'Impatto.

5) Valutazione per aree

Governo d'impresa



Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE

24/24

PUNTEGGIO GENERALE

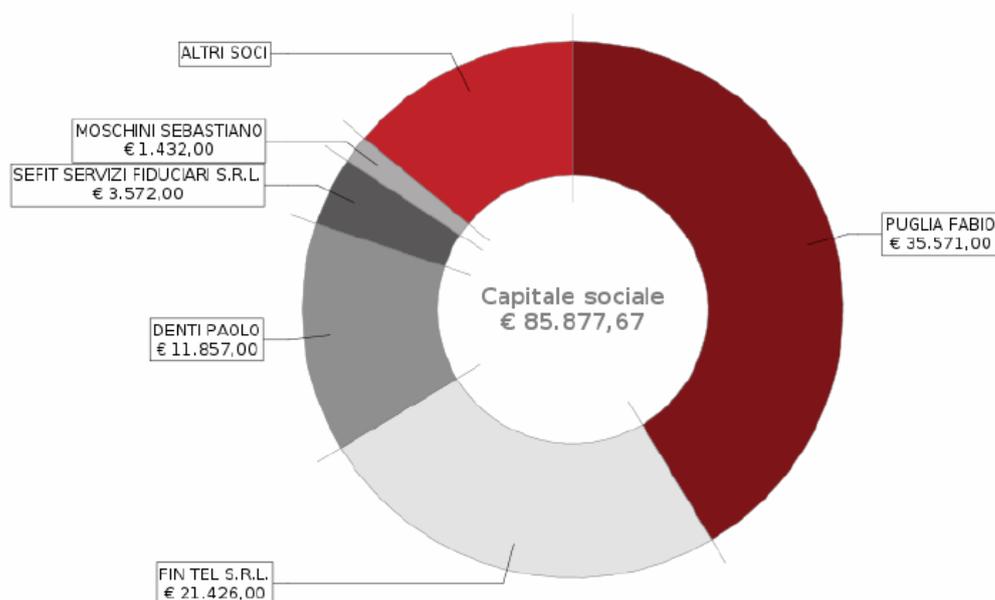
14.1

Mission e impegno	PUNTEGGIO	1.0/4	Etica & Trasparenza	PUNTEGGIO	3.0/6
Proteggere la missione - Business Model d'impatto	PUNTEGGIO	10.0/10			

[VISTA](#)

Riportiamo la composizione della compagine sociale

Sintesi della composizione societaria e degli altri titolari di diritti su azioni o quote sociali al 29/08/2022



Il grafico e la sottostante tabella sono una sintesi degli assetti proprietari dell'impresa relativa ai soli diritti di proprietà, che non sostituisce l'effettiva pubblicità legale fornita dall'elenco soci a seguire, dove sono riportati anche eventuali vincoli sulle quote.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 persone:

Pabio Puglia - Presidente

Paolo Denti - Amministratore Delegato

Marco Icardi - Consigliere

Claudio Bulgarelli - Consigliere

Rossana Bulgarelli - Consigliere

Vision

Siamo un marchio sostenibile proiettato nel futuro e sempre ispirato dalle esigenze della comunità. Lavoriamo al fine di rendere più profondo il legame tra la ricerca, la tecnologia e un fine umanitario socialmente utile. Perché la visione della scienza nasce dalla visione dell'uomo.

Mission

La nostra missione è affiancare gli uomini e supportarli nei lavori che non meritano di fare: quelli più ripetitivi, pericolosi e faticosi.

Lo facciamo fornendo delle soluzioni tecnologiche che si affiancano alla quotidianità delle persone rispettando l'ambiente.

Dallo Statuto

scopo della società e' contribuire allo sviluppo di un'economia ad impatto eco e socio sostenibile attraverso il supporto ad enti pubblici e privati che abbiano un obiettivo di impatto positivo sociale, ambientale e culturale, la cosiddetta "impact economy".

la società condivide la visione per la quale l'azienda stessa, ancorché di proprietà privata e diretta ad inseguire interessi privati, rappresenta altresì un'organizzazione che deve perseguire anche l'interesse collettivo e sociale e in questo trova il senso del proprio intraprendere. la società, consapevole delle responsabilità conseguenti, intende instaurare, con tutti i portatori di interesse, rapporti di natura fiduciaria, reciprocamente vantaggiosi e duraturi nel tempo.

in qualità di società benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015 articolo unico commi 376-384, la società intende perseguire più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio, ambiente, enti, associazioni.

la società persegue le seguenti specifiche finalità di beneficio comune, nell'esercizio della propria attività economica di cui ai punti precedenti, attraverso lo svolgimento di attività il cui obiettivo è quello di generare un misurabile valore sociale di interesse collettivo e di creare le premesse per il mantenimento di risultati economici soddisfacenti:

(i) sensibilizzazione dell'opinione pubblica sul tema dell'interazione tra l'uomo e il robot umanoide cognitivo, con lo scopo di favorire ed accelerare il processo di applicazione dello stesso nel tessuto economico, produttivo e sociale del paese, al fine di produrre effetti benefici su competitività, produttività e sostenibilità;

(ii) introduzione in imprese pubbliche e private dell'utilizzo nei processi produttivi e logistici del robot umanoide cognitivo a servizio di quelle attività intrinsecamente pericolose e/o ripetitive o usuranti, allo scopo di migliorare la sicurezza e l'ambiente lavorativo per l'uomo;

(iii) collaborazione con enti, associazioni, fondazioni, istituti di ricerca e università, a supporto della ricerca e dello sviluppo di nuove tecnologie, a servizio della scienza e dell'uomo;

(iv) supporto nei percorsi di crescita delle persone, favorendo la loro formazione nella sfera professionale, attraverso la promozione di master, phd e stage;

(v) supporto nei percorsi terapeutici e riabilitativi di quelle categorie di persone che mostrano fragilità di natura sociale, fisiche, psichiatriche e psicologiche.

A fini di sintesi e chiarezza, nel seguito del presente documento ci riferiremo alle specifiche finalità di bene comune sopra indicate con le seguenti denominazioni:

- Sensibilizzazione sul tema del robot umanoide cognitivo
- Introduzione dei robot per attività pericolose, ripetitive o usuranti
- Collaborazioni per ricerca e sviluppo su nuove tecnologie
- Promozione della crescita professionale
- Supporto nella terapia e riabilitazione per fragilità fisiche e psichiche

Codice Etico

L'azienda ha proceduto ad una revisione approfondita dei Valori Aziendali e al Codice Etico, al fine di integrare pienamente e dare centralità alla Sostenibilità e alla Responsabilità Sociale d'Impresa.

Il nostro codice Etico è disponibile a questo indirizzo <https://oversonicrobotics.com/wp-content/uploads/2022/12/oversonic-codice-etico.pdf>

D. Lgs. 231

Nel corso del 2022 è stato implementato il Modello di organizzazione e gestione D. Lgs. 231 che garantisce l'applicazione di un modello etico-organizzativo volto a prevenire la commissione di determinati reati.

Lavoratori

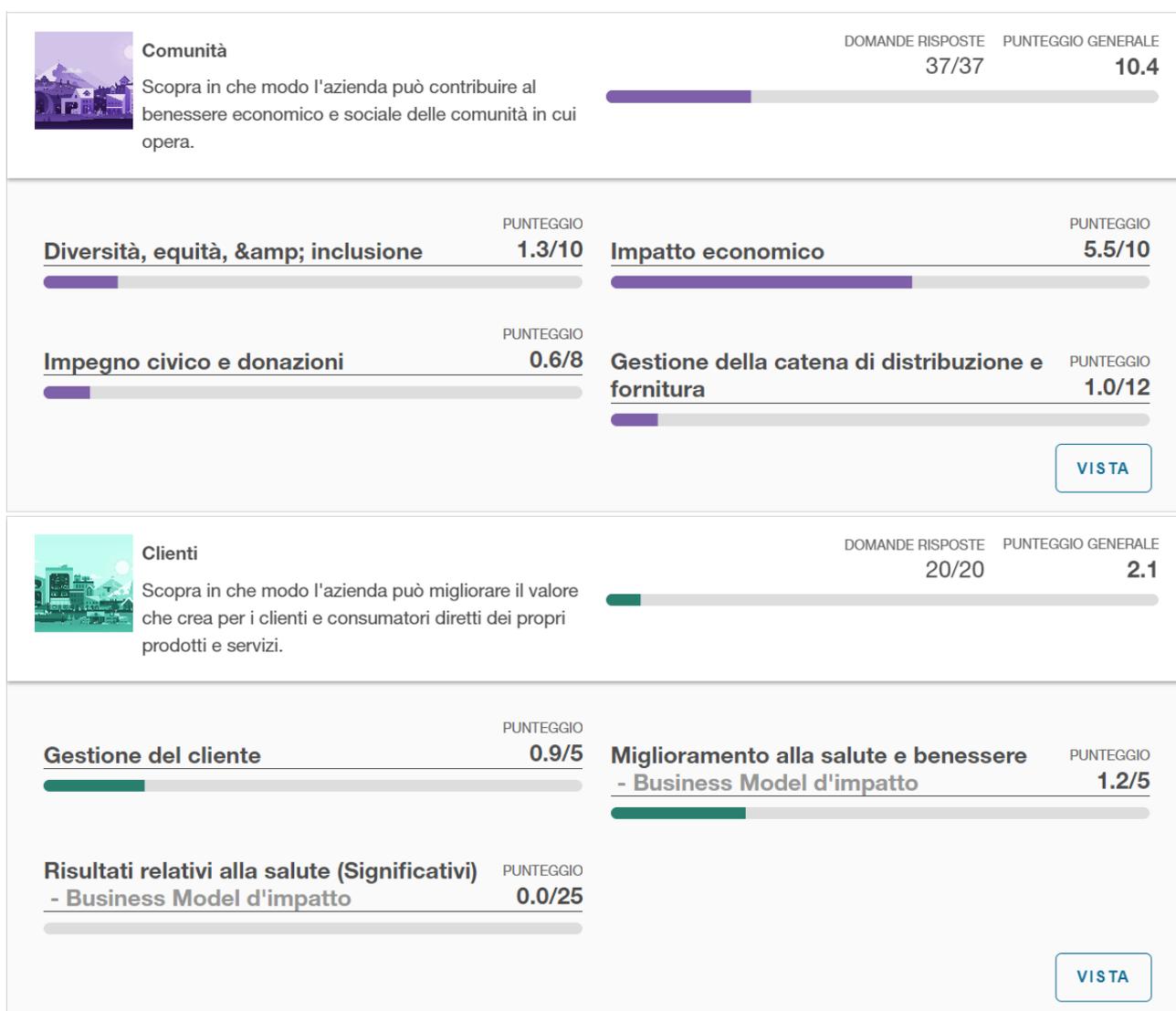


Lavoratori - contratti		
numero totale lavoratori TI TP		28
numero totale lavoratori TD TP		2
numero totale lavoratori PT		0
numero totale lavoratori interinali		0
numero totale collaboratori esterni continuativi		2
numero totale lavoratori		32
assunzioni TI nell'anno		17
% FTE TI rispetto a lavoratori totali	%	87,5
nuovi posti di lavoro		27
% nuovi posti di lavoro su totale anno precedente	%	+540
numero di lavoratori che hanno cessato la collaborazione		5
% tasso di abbandono dei lavoratori	%	15,6
% tasso di abbandono dei lavoratori (benchmark)	%	3,4
numero stagisti assunti a tempo indeterminato		6
Lavoratori - diversità		
numero lavoratori donne		5
% di donne sul totale lavoratori	%	16,7
numero manager		3

numero manager donne		0
numero lavoratori appartenenti a categorie svantaggiate		1
% di lavoratori appartenenti a categorie svantaggiate	%	3

L'azienda ha implementato conformemente alla normativa in essere il Sistema di Prevenzione e Protezione, individuando RSPP e RLS.

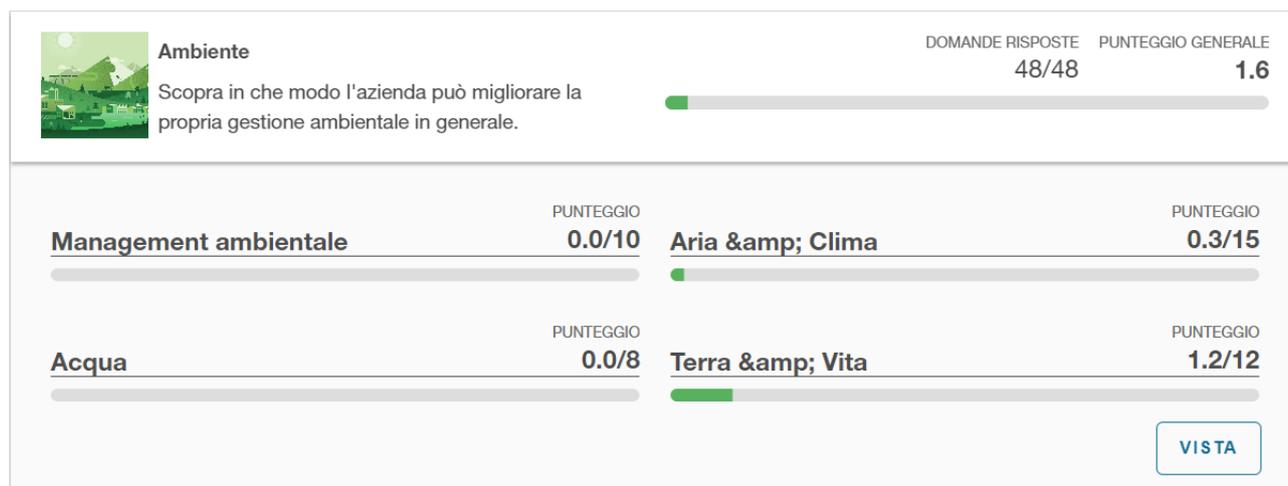
Altri portatori d'interesse



- I lavoratori provengono per una quota del 63,3 % dall'area nel raggio di 30 chilometri dalla sede.
- Partecipato a evento di Steam 4 Futuro organizzato da Scuola Attiva ONLUS presso Fiera di Roma New Space Economy.

- Attività di bene comune sul territorio per un gruppo di ragazzi portatori di handycap, Coop OasiLab, in collaborazione con il Comune di Besana Brianza
- Partecipato ad attività sul territorio presso il Comune di Carate: progetto 'Scuola Impresa' e manifestazione 'Ville Aperte'

Ambiente



L'azienda ha sede in un edificio nel quale le utenze sono intestate alla proprietà e non ha visibilità sugli effettivi consumi ed eventuali efficientamenti.

L'azienda possiede tre mezzi aziendali diesel per i quali al momento non sono disponibili le informazioni sui consumi e le conseguenti emissioni.

L'azienda è pertanto consapevole della necessità di presidiare meglio tutto ciò che riguarda l'impatto ambientale delle Operation.

Per quanto riguarda la vera e propria produzione industriale, non essendo ancora avviata l'attività commerciale ed essendo stata svolta sostanzialmente solo attività prototipale, le quantità di materie prime, semilavorati ed energia utilizzate sono state modeste.

6) Risultati e obiettivi relativi alle finalità specifiche

Sensibilizzazione sul tema del robot umanoide cognitivo

Azioni svolte e risultati ottenuti

Abbiamo partecipato a incontri pubblici in ambito universitario e convegnistico, in particolare i seguenti.

- Pisa | GiTe 2022 | 16 febbraio 2022

- Roma | Conferenza stampa per presentazione progetto di collaborazione con Fondazione Santa Lucia | 4 marzo 2022
- Roncade (TV) | H Farm, Lunch Connect | 01 aprile 2022
- Roncade (TV) | H Farm, Career Day | 8 aprile 2022
- Rovereto (TN) | Polo Meccatronica, PROTO Challenge | 18 maggio
- Parma | SPS Italia | 24-26 maggio
- Trento | Blockchain Revolution Summit | 27-28 maggio 2022
- Green House Deloitte all'evento AICEO-Associazione Italiana CEO | 15 giugno 2022
- Padova | Libreria ItalyPost, presentazione libro "Eppur s'innova" di Luca De Base | 29 giugno 2022
- Besana in Brianza | Incontro Cooperativa Sociale Oasi | 11 luglio 2022
- Carate Brianza | Rassegna Ville Aperte | 17 settembre 2022
- Milano | IMQ Group, Together Toward Future | 28 settembre 2022
- Padova | Galileo Festival dell'Innovazione | 14 ottobre 2022
- Cagliari | Inaugurazione Tessellis | 18 ottobre 2022
- Milano | 30 anni Fire Group | 27 ottobre 2022
- Trento | "Innovazione Responsabile", evento organizzato dall'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Trento nell'ambito della Giornata dell'Innovazione | 16 novembre 2022
- Norimberga | SPS Norimberga | 8-10 novembre 2022
- Seregno (MB) | 1.000 Imprese Best Performer di Monza e della Brianza | 25 novembre 2022
- Roma | P.C.T.O. (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento), organizzato da ScuolAttiva Onlus nel contesto di NSE ExpoForum | 1-2-3 dicembre 2022
- Firenze | ICSR 2022 – 14th International Conference on Social Robotics | 13-16 dicembre
- Milano | SMARTINDUSTRY COMMUNITY, The people strategy experience | 17 dicembre 2022

I sopra elencati eventi sono stati occasioni per presentare Robee oppure per discutere più in generale di robotica e di innovazione con platee costituite da imprenditori, universitari, ricercatori, professionisti e studenti.

Obiettivi per l'anno seguente

	Descrizione	Target 2023
KPI1	Numero annuo di riferimenti spontanei alla nostra azienda comparsi sui media	50

- continuare a partecipare ad eventi di sensibilizzazione sul tema, ed eventualmente anche organizzarli. Contiamo di partecipare ad almeno 20 eventi.

Introduzione dei robot per attività pericolose, ripetitive o usuranti

Azioni svolte e risultati ottenuti

- Sono stati fatti pilot e promozioni ma nel corso del 2022 non c'è stata alcuna vendita e consegna di prodotti.
- Abbiamo ricevuto 4 ordini di acquisto. Di questi 3 sono relativi ad applicazioni usuranti, 1 ad applicazioni ripetitive.

Obiettivi per l'anno seguente

	Descrizione	Target 2023
KPI2	Numero di introduzioni in esercizio per attività pericolose, ripetitive o usuranti di nostri prodotti durante l'anno	25

- partecipazione a fiere, almeno 2
- implementare la rete commerciale diretta o indiretta a livello nazionale
- definizione di accordi di distribuzione con partner strategici, almeno 3

Collaborazioni per ricerca e sviluppo su nuove tecnologie

Azioni svolte e risultati ottenuti

Fatti accordi con università

Obiettivi per l'anno seguente

- definizione di accordi o di progetti di ricerca scientifica in collaborazione con università o centri di ricerca a livello nazionale

Obiettivi per l'anno seguente

	Descrizione	Target 2023
KPI3	Numero di collaborazioni per ricerca e sviluppo su nuove tecnologie	5

Promozione della crescita professionale

Azioni svolte e risultati ottenuti

- Nel corso dell'anno sono stati confermati 6 stagisti con l'assunzione con contratto di apprendistato ed uno con contratto a tempo determinato
- A 3 collaboratori 'key figures' sono state assegnate stock option esercitabili entro il 2025, contestualmente all'attribuzione di un ruolo manageriale.
- Fatto piano di formazione certificato, in particolare la società ha sostenuto un progetto di formazione del personale dipendente finalizzato all'acquisizione o al consolidamento delle competenze nelle tecnologie rilevanti per la trasformazione tecnologica e digitale previste dal piano nazionale impresa 4.0., per il quale ha maturato un credito di imposta certificato.
- Nel corso dell'anno la società ha dato la possibilità di sviluppare tesi universitarie a studenti di ingegneria del Politecnico di Milano offrendo supporto tecnico e logistico , in particolare sono state realizzate 5 tesi nel corso dell'anno; in particolare
 - una di queste è stata realizzata da uno studente che era in stage curriculare presso la società, due in
 - due studenti hanno realizzato la tesi presso la società su specifici temi tecnici realizzati in azienda e una volta laureati sono stati dalla società assunti come apprendisti
- Organizzato una giornata di teambuilding per tutti i collaboratori con test e gara di go-kart a Genova

Obiettivi per l'anno seguente

	Descrizione	Target 2023
KPI4	Ore-uomo di formazione erogata nell'anno	800
KPI5	Numero di stage curricolari o non attivati in azienda	6
KPI6	Numero di proseguimento degli stage con altre modalità di collaborazione	2

- definizione dell'organigramma funzionale
- incrementare il numero di posti di lavoro
- allargare la platea degli addetti gestiti con MBO
- assegnare stock-option già deliberate a soggetti destinati a ruoli manageriali
- erogare formazione tecnica specifica
- erogare formazione su codice etico e temi sociali e ambientali

Supporto nella terapia e riabilitazione per fragilità fisiche e psichiche

Nel corso del 2022 l'azienda relativamente a questa specifica finalità di bene comune ha deciso di costituire una società ad hoc controllata al 100%, anch'essa Società Benefit, denominata Oversonic Bioscience.

Questa startup ha intrapreso un progetto di Ricerca & Sviluppo finalizzato alla realizzazione di un robot umanoide specializzato per il supporto alla riabilitazione psicomotoria in ambito medico sanitario.

Obiettivi per l'anno seguente

Gli obiettivi relativi a questa finalità specifica verranno definiti nella Relazione d'Impatto di Oversonic Bioscience

Operato responsabile, sostenibile e trasparente rispetto a ambiente e stakeholder

Obiettivi per l'anno seguente

	Descrizione	Target 2023
KPI7	Percentuale in peso dei rifiuti che viene gestita con riciclo	30%
KPI8	Numero segnalazioni riguardo al Modello LGS 231	<5

- ottenere la certificazione CE Medica Classe 1
- ottenere la certificazione ISO 27001 – 2022 per cybersecurity e protezione dei dati personali.

7) Riepilogo obiettivi per l'esercizio successivo

	Descrizione	target 2023
KPI1	Numero annuo di riferimenti spontanei alla nostra azienda comparsi sui media	50
KPI2	Numero di introduzioni in esercizio per attività pericolose, ripetitive o usuranti di nostri prodotti durante l'anno	25
KPI3	Numero di collaborazioni per ricerca e sviluppo su nuove tecnologie	5

KPI4	Ore-uomo di formazione erogata nell'anno	800
KPI5	Numero di stage curriculari o non attivati in azienda	6
KPI6	Numero di proseguimento degli stage con altre modalità di collaborazione	2
KPI7	Percentuale in peso dei rifiuti che viene gestita con riciclo	30%
KPI8	Numero segnalazioni riguardo al Modello LGS 231	<5

- continuare a partecipare ad eventi di sensibilizzazione sul tema, ed eventualmente anche organizzarli. Contiamo di partecipare ad almeno 20 eventi.
- partecipazione a fiere, almeno 2
- implementare la rete commerciale diretta o indiretta a livello nazionale
- definizione di accordi di distribuzione con partner strategici, almeno 3
- definizione dell'organigramma funzionale
- incrementare il numero di posti di lavoro
- allargare la platea degli addetti gestiti con MBO
- assegnare stock-option già deliberate a soggetti destinati a ruoli manageriali
- erogare formazione tecnica specifica
- erogare formazione su codice etico e temi sociali e ambientali
- ottenere la certificazione CE Medica Classe 1
- ottenere la certificazione ISO 27001 – 2022 per cybersecurity e protezione dei dati personali.

8) Conclusioni

Questa prima Relazione di impatto segna per Oversonic Robotics un importante passo per porre attenzione alla sostenibilità e all'impatto generato dalle proprie azioni.

La trasformazione in Società Benefit è solo il primo passo di un percorso, con il quale Oversonic intende intraprendere un impegno in favore delle comunità e dei territori di appartenenza. Si tratta di una scelta certamente impegnativa, che spinge la Società a lavorare in maniera sempre più incisiva, a partire dalla propria governance per giungere ai propri lavoratori, alla comunità, all'ambiente e ai propri clienti e fornitori, nel modo più trasparente possibile.

La strada è certamente lunga, ma l'impegno della Società è quello di continuare a operare con logiche di orientamento al Bene Comune, di concerto con tutti gli stakeholders e l'intera comunità di riferimento.